



Ministero dell'istruzione e del merito
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043
C. F. e P. IVA 00318650710 – Cod. Univoco UFY0NZ
e-mail: fgis01100p@istruzione.it – pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
www.iisspavoncelli.edu.it

All'Albo on line
All'Albo sindacale
Alla R.S.U.
prof.ssa Colucci Elisa
ass. amm.vo Mancino Ruggiero
prof. Meleleo Antonio
AI TAS ANIEF prof. Travaglio Marco
Alle OO.SS. firmatarie del CCNL
CISL FSUR
FLC CGIL
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
SNALS CONFISAL
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
ANIEF
Loro sedi

OGGETTO: Informazione e confronto a.s. 2026/27
Ex artt. 5 e 6 e art.11, commi 9 e 10 CCNL 23/12/2025.

Il Dirigente scolastico

Visto l'art.5 del CCNL 23/12/2025;

Visto il comma 4 del richiamato art.5 per effetto del quale sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali è previsto il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione;

Visto il comma 7 dello stesso art.5 che prevede "Nelle istituzioni scolastiche ed educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno";

Visto l'art.6 del CCNL 23/12/2025;

Considerato che i rappresentanti sindacali hanno sostanzialmente un ruolo di controllo e verifica sull'operato dell'istituto e sui provvedimenti gestionali del Dirigente scolastico nel rispetto delle competenze degli OO.CC. dell'istituzione scolastica;

fornisce ai soggetti sindacali legittimati in indirizzo

INFORMAZIONE

**AI SENSI DELL'ART. 5 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 23/12/2025 SULLE
MATERIE DI CUI ALL'ART.11 COMMA 10 LETT B) DEL CCNL/25**

La Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2026/27 è finalizzata ad esplicitare il significato, la *ratio* e gli effetti attesi in termini di incremento della produttività e dell'efficienza. Nel rispetto delle condizioni contrattuali previste in materia dal CCNL/25 e del CCNL/07 per le parti compatibili, l'accordo integrativo da stipularsi sarà improntato ai seguenti principi e criteri generali:

- *sinteticità*: saranno escluse tutte le disposizioni che rientrano nella riserva di legge e quelle già regolate dal contratto di comparto;
- *correttezza*: le relazioni sindacali saranno ispirate alla trasparenza e al rispetto delle diverse

professionalità, secondo un'ottica di "empowerment" del sistema, che ha come obiettivo il perseguimento di una qualità sempre più elevata;

- *equità*: traduzione pratica dei principi di democrazia, di uguaglianza e di trasparenza;
- *economicità*: razionalizzazione della spesa e adozione scelte coerenti con i reali trasferimenti finanziari alle scuole.

Particolarmente significativo sarà l'aspetto dell'organizzazione, che, pur se rientrante nell'esclusiva gestione del dirigente, potrà condividere i criteri a cui uniformarsi per realizzare, oltre al modello burocratico, anche il modello collegiale di direzione, gestione e coordinamento, che caratterizza il management condiviso. Nel rispetto dei vincoli di spesa, che trova copertura finanziaria nel MOF di istituto 2025/26, maggiorato dalle economie anno 2025, si indicano alcuni orientamenti per quel riguarda la politica di spesa:

- promozione delle capacità propositive del personale docente in attività di progetti innovativi, in linea con la didattica laboratoriale, di cui alle Linee guida per i tecnici e nuovi professionali;
- organizzazione degli uffici secondo criteri di efficienza, efficacia e economicità e incentivazione del lavoro del personale ata;
- ripartizione delle risorse a carico del fondo dell'istituto in considerazione delle consistenze organiche delle aree, docenti e ata.

La proposta dell'accordo sarà così strutturata, acquisite le delibere degli oo.cc. scolastici, riguardo a "Indennità e compensi" al personale ex art.88, comma 2 del CCNL/07:

PARTE NORMATIVA	
TITOLO I Relazioni sindacali	- Obiettivi e strumenti della contrattazione - Composizione delegazione trattante - Informazione e confronto - Contrattazione integrativa a livello istituzione scolastica - Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione - Interpretazione autentica - Verifica dell'attuazione dell'accordo - Attività sindacale - Permessi sindacali per l'esercizio del mandato di RSU - Determinazione dei contingenti previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90
TITOLO II Area del personale	- Ferie e permessi del personale docente e ata - Assegnazione docenti alle classi - Assegnazione personale ata ai plessi
TITOLO III Contrattazione Integrativa	- Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro - Criteri per la ripartizione del fondo di istituto per il miglioramento dell'offerta formativa - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari - Criteri generali per la determinazione dei compensi alla valorizzazione del personale - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ata - Criteri per ripartizione delle risorse per la formazione del personale - Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche - Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi della scuola ed altre attività indifferibili coincidenti con le assemblee sindacali - Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie per la determinazione della misura dei compensi di cui al DM 328 - Criteri per la determinazione dei compensi per formazione docenti

Ai sensi dell'art.11, comma 10, lett. b) si evidenzia:

- b1) formazione classi e degli organici: informazione già data con nota prot. n.2052/U del 27/04/2026;

- b2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei: alla data della presente informazione non è in essere alcun progetto per l'a.s. 2026/27;
- b3) dati relativo all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art.78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa): si riportano nella tabella che segue gli elementi dell'informazione riferiti alla data 31/08/2026, giusta comunicazione del Direttore sga:

rif. norm.	Attività retribuita	Importo erogato	n.ro lavoratori coinvolti
Art.33 CCNL/07	Funzioni strumentali	5.540,49	4
Art.88, c. 2 CCNL/2007	Indennità e compensi al personale docente	58.513,93	53
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	24.289,10	14
Art.54 CCNL/2024	Incarichi specifici personale ata	5.338,06	11
Altri compensi docenti	Pratica sportiva	2.695,00	3

CONFRONTO

AI SENSI DELL'ART. 6 DEL CCNL - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 23/12/2025 SULLE MATERIE DI CUI ALL'ART.11 COMMA 9 LETT B) DEL CCNL/25

Ai sensi dell'art.11, comma 9, lett. b) si evidenzia:

- b1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente e ata: l'orario di lavoro del personale docente e ata sarà articolato in 5 (cinque) giorni dal lunedì al venerdì, giusta delibere degli oo.cc. scolastici;
- b2) criteri riguardanti l'assegnazione alle sedi di servizio del personale docente e ata: l'assegnazione dei docenti alle classi avverrà secondo i criteri stabiliti dal Consiglio di Istituto con delibera n.91 del 18/05/2026 e delle proposte del Collegio dei docenti di cui alla delibera n.2 del 4/09/2026. Il personale ata sarà assegnato alle sedi secondo i seguenti criteri: a) mantenimento della continuità nella sede occupata nel precedente anno scolastico; b) maggiore anzianità di servizio; c) disponibilità a svolgere incarichi specifici;
- b3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento: preso atto che il diritto-dovere della formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale del personale, si stabiliscono i criteri generali per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento ai sensi dell'art.36 del CCNL vigente. Si conviene che la fruizione del diritto alla formazione attraverso l'autonoma e individuale partecipazione di unità di personale dovrà avvenire a richiesta e rispondente ai seguenti criteri: a) il tema della formazione-aggiornamento dovrà essere coerente con gli indirizzi generali del PTOF in adozione e con le linee guida degli attuali indirizzi tecnici e professionali, di cui al DPR n.88/2010 e al D.Lgs n.61/2017; b) si darà priorità alle attività di formazione organizzate dall'Amministrazione o da istituzioni scolastiche in rete o singolarmente; c) qualora ci siano più richieste coincidenti temporalmente, saranno autorizzati permessi nella misura di n.1 unità di personale docente e n.1 ata per sede, nell'esercizio del potere discrezionale, valutata l'attività in questione e in mancanza seguendo l'ordine cronologico della richiesta.

Il Dirigente Scolastico

Pio Mina

firma autografa omessa ai sensi
dell'art.3 del D. Lgs. n.39/1993