



Ministero dell'istruzione e del merito
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043
C. F. e P. IVA 00318650710 – Cod. Univoco UFY0NZ
e-mail: fgis01100p@istruzione.it – pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
www.iisspavoncelli.edu.it

All'Albo on line
All'Albo sindacale
Alla R.S.U.
Prof.ssa Colucci Elisa
ass. amm.vo Mancino Ruggiero
prof. Meleleo Antonio
Loro sedi

OGGETTO: Avvio negoziale di contrattazione integrativa a.s. 2025/2026 - art.30, comma 8 CCNL 18/01/2024

Il Dirigente scolastico

Visto art.30, comma 8 CCNL 18/01/2024;

FORMALIZZA

la presente la proposta contrattuale sulle materie oggetto di integrazione integrativa a valere per l'anno scolastico 2025/2026.

La proposta contrattuale è finalizzata ad esplicitare il significato, la ratio e gli effetti attesi in termini di incremento della produttività e dell'efficienza, che saranno sottesi alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2025/26.

Nel rispetto delle condizioni contrattuali previste in materia dal CCNL/24 e per le parti compatibili con il D.Lgs n.165/01 e ss.mm.ii., l'accordo integrativo da stipularsi sarà improntato ai seguenti principi e criteri generali:

- a) sinteticità: saranno escluse tutte le disposizioni che rientrano nella riserva di legge e quelle già regolate dal contratto di comparto;
- b) correttezza: le relazioni sindacali saranno ispirate alla trasparenza e al rispetto delle diverse professionalità, secondo un'ottica di "empowerment" del sistema, che ha come obiettivo il perseguimento di una qualità sempre più elevata;
- c) equità: traduzione pratica dei principi di democrazia, di uguaglianza e di trasparenza;
- d) efficacia ed efficienza: indicatori di qualità;
- e) economicità: razionalizzazione della spesa e adozione scelte coerenti con i reali trasferimenti finanziari alle scuole.

Particolarmente significativo sarà l'aspetto dell'organizzazione, che, pur se rientrante nell'esclusiva gestione del dirigente, potrà condividere i criteri a cui uniformarsi per realizzare, oltre al modello burocratico, anche il modello collegiale di direzione, gestione e coordinamento, che caratterizza il management condiviso.

Nel rispetto dei vincoli di spesa, che trova copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto 2025/2026 maggiorato dalle economie del fondo dell'istituzione scolastica 2024/25, si indicano alcuni orientamenti per quel riguarda la politica di spesa:

- a) promozione delle capacità propositive del personale docente in attività di progetti innovativi, in linea con la didattica laboratoriale, di cui alle Linee guida per i tecnici e nuovi professionali;
- b) riorganizzazione degli uffici secondo criteri di efficienza, efficacia e economicità e incentivazione del lavoro del personale ata;
- c) ripartizione delle risorse a carico del fondo dell'istituto in considerazione delle consistenze organiche delle aree, docenti e ata.

La proposta dell'accordo è così strutturata:

1. *Disposizioni generali*: le disposizioni stabilite pattiziamente assicurano una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa.

2. *Relazioni sindacali*.

3. *Area del personale docente*: la proposta intende disciplinare un aspetto non ricompreso nell'art.13, comma 9 del CCNL/07, rubricato ferie. Secondo il richiamato disposto le ferie devono essere fruito dal personale docente a t.i. durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi. La norma espressa può essere integrata con la possibilità di fruire delle sei giornate di ferie a condizione che il personale richiedente si impegni personalmente nel reperire il docente che possa sostituirlo. Le ore per la sostituzione non possono essere reperite tra quelle ritenute obbligatorie (completamento, recupero orario), ma ore liberamente cedute dal docente.

4. *Fondo dell'istituzione scolastica*: la proposta è finalizzata a retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica le attività del personale e dovrà recepire le delibere degli OO.CC.

4.1 *Indennità e compensi accessori*: (ex art.88, comma 2 CCNL)

- a) art.88, comma 2, lett.b): attività aggiuntive di insegnamento;
- b) art.88, comma 2, lett.c): ore aggiuntive prestate per corsi di recupero;
- c) art.88, comma 2, lett.d): attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- d) art.88, comma 2, lett.f): collaboratori del dirigente scolastico;
- e) art.88, comma 2, lett.k): staff di dirigenza, coordinatori (classe, percorso enotecnico, percorsi di II livello, dipartimento BES, lab.enogastronomici), referente cyberbullismo, tutor docenti neoassunti, tutor pcto, referente alla valutazione, animatore digitale, direttore azienda agraria, responsabile lab. enologico, responsabile palestra;
- f) art.88, comma 2, lett.e) prestazioni aggiuntive personale ata.

4.2 *Funzioni strumentali*: il numero delle funzioni strumentali al PTOF e i compiti connessi sono stabiliti con apposita delibera del Collegio dei Docenti. Il relativo compenso accessorio spettante sarà perequato in base al numero classi/indirizzo.ad impegno orario, fatto pari a 100 il finanziamento vincolato per l'a.s. 2025/2026;

4.3 *Compiti del personale ATA*: i compiti del personale ata da retribuire sono finalizzati alla valorizzazione delle professionalità all'interno del Piano Annuale delle Attività del personale ata. Fatto pari a 100 il finanziamento vincolato, espresso in lordo tabellare, i compensi spettanti sono diversificati sulla base degli incarichi assegnati.

Il Dirigente Scolastico

Pio Mirra

firma autografa omessa ai sensi
dell'art.3 del D. Lgs. n.39/1993