



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"**

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043 - fax: 0885-421044

Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFYONZ

E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it

Web-site: <http://www.iisspavoncelli.gov.it>

All'Albo pretorio  
Al fascicolo progetto

**OGGETTO:** FSE – PON 2014-2020. Asse I – Obiettivo specifico 10.1 – Avviso pubblico prot. n.1953/2017 - Codice progetto 10.1.1A-FSEPON-PU-2017-468  
**Determina dirigenziale per selezione esperto, tutor, valutatore, ata**

Il Dirigente scolastico

**Visto** l'Avviso pubblico prot. n.1953/2017;

**Vista** l'autorizzazione del progetto presentato dall'IISS Pavoncelli, nota MIUR prot. 38454 del 29/12/2017;

**Vista** la delibera del Consiglio di Istituto n.13 del 25/01/2018 di iscrizione in bilancio;

**Viste** le disposizioni e istruzioni per l'attuazione dei progetti finanziati PON "Per la scuola – competenze e ambienti di apprendimento 2014-2020 laddove è disposto che qualsiasi incarico conferito deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione;

**Vista** la delibera del Consiglio di Istituto n.35 del 27/09/2018 che ha recepito la delibera del Collegio dei docenti n.7 del 3/09/2018 in riferimento ai criteri di selezione;

**Vista** la candidatura dell'IISS Pavoncelli n. 37602 e i seguenti moduli formativi autorizzati:

Titolo modulo	Sede realizzazione	n.ro allievi	ore	Costo in €
La scrittura e l'interpretazione 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
La scrittura e l'interpretazione 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
Algoritmi@mo 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
Algoritmi@mo 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
RoboticL@b 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
RoboticL@b 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
Let's English now	FGIS01100P	20	60	10.164,000

**Visto** il Regolamento di contabilità D.l. n.129/2018;

**Visto** il PTOF in adozione;

**Visto** il D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;

**Considerata** l'esigenza di individuare figure professionali con competenze specifiche relative al ruolo;

**Considerato** che per il reclutamento della figura dell'esperto si procederà preliminarmente a Avviso interno e, in caso di procedura esperita negativamente, a collaborazione plurime ex art.35 CCNL/2007 e infine a Avviso pubblico;

## DETERMINA

l'avvio delle procedure di selezione per le figure coinvolte nelle attività progettuali da reclutare tra il personale in servizio presso l'istituto.

### **Art.1 – Selezione docenti**

Si fissano i seguenti criteri di selezione degli “esperti” e “tutor” per tutti i moduli formativi previsti e del “Referente alla valutazione” per la realizzazione delle attività progettuali:

<b>Criteri selezione esperto e tutor</b>			
<b>A</b>	<b>Titoli culturali e professionali</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Laurea vecchio ordinamento o specialistica (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	Punti 10 per votazione 110 e lode Punti 9 per votazione 110 Punti 7 per votazione da 109 a 99 Punti 5 per votazione fino a 98	10
2	Laurea triennale o diploma scuola secondaria (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 3	3
3	Valutazione formazione specifica Post Laurea	Punti 5 Master per max 2 Punti 3 Perfezionamento per max 2	10
4	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 3 per ogni certificazione sino ad un massimo di 2 certificazioni	6
5	Certificazioni/Attestati corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 3 per ogni certificazione sino ad un massimo di 2 certificazioni	6
6	Certificazioni linguistiche	Punti 5 Livello C1 Punti 3 Livello B2 Punti 2 Livello B1	5
<b>Totale A</b>			<b>50</b>
<b>B</b>	<b>Titoli ed Esperienze lavorative</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Esperienze di Esperti in Progetti Europei nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 15 esperienze	15
2	Esperienze di Tutoraggio specifico in Progetti Europei nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze	10
3	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2,5 per ogni esperienza sino ad un massimo di 2 esperienze	5
<b>Totale B</b>			<b>30</b>
<b>C</b>	<b>Servizio</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Servizio di ruolo presso l'istituzione scolastica	Punti 3 < 5 Anni di servizi di ruolo Punti 5 > 10 Anni di servizi di ruolo Punti 8 > 15 Anni di servizi di ruolo	8
2	Superamento pubblico concorso nella disciplina specifica	Punti 12	12
<b>Totale C</b>			<b>20</b>
<b>D</b>	<b>Sviluppo U.D.A. (solo esperto)</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Sviluppo di una unità di apprendimento da proporre Max 10 P.	Coerenza traguardi riferiti al PTOF (P. 3) Coerenza rispetto alle priorità e traguardi RAV e PDM (P. 3) Livello di Innovazione (P. 4)	10

A parità di punteggio prevarrà la minore età anagrafica.

Per gli esperti e tutor da reclutare con Avviso interno o per gli esperti da reclutare con la collaborazione plurima si fissano le seguenti condizioni di ammissibilità e precedenza:

Modulo	Sede	Condizione Ammissibilità esperto	Condizione Precedenza tutor
La scrittura e l'interpretazione 1	FGRI01101A	A012	A012
La scrittura e l'interpretazione 2	FGTA01101E	A012	A012
Algoritmi@mo 1	FGRI01101A	A026, A027, A020	A026, A027, A020
Algoritmi@mo 2	FGTA01101E	A026, A027, A020	A026, A027, A020
RoboticL@b1	FGRI01101A	A041, A020, A026	A041, A020, A026
RoboticL@b2	FGTA01101E	A041, A020, A026	A041, A020, A026
Let's English now	FGIS01100P	AB24	AB24

<b>Criteri selezione “Referente alla valutazione”</b>			
<b>A</b>	<b>Titoli culturali e professionali</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Certificazioni informatiche e corsi di aggiornamento sulla valutazione	Punti 2 per certificazione/corso	10
2	Anni di servizio	Punti 1 per ogni anno	20

3	Esperienze pregresse in corsi PON	Punti 1 per ogni esperienza	20
<b>Totale</b>			<b>50</b>

### Art.2 - Selezione personale ata

Per la selezione del personale ata si procederà con Avviso interno per reclutare le seguenti figure appartenenti all'Area del profilo richiesto:

- AREA D: Direttore sga;
- AREA B: assistenti amministrativi:
  - a) Area amministrativo-contabile;
  - b) Area Didattica.

Criteri di selezione per il reclutamento del personale:

<b>Criteri selezione "Personale ATA profilo ass.amm.vi"</b>			
<b>A</b>	<b>Titoli culturali e professionali</b>	<b>Valutazione</b>	<b>p.ti max</b>
1	Certificazioni informatiche e corsi di aggiornamento sulla valutazione	Punti 2 per certificazione/corso	10
2	Anni di servizio	Punti 1 per ogni anno	20
3	Esperienze pregresse in corsi PON	Punti 1 per ogni esperienza	20
<b>Totale</b>			<b>50</b>

Il Direttore sga è delegato a reperire disponibilità tra il personale ata, profilo collaboratore scolastico, per la realizzazione delle attività progettuali.

### Art.3 – Determinazione dei compensi

Nei confronti del personale selezionato si procederà al conferimento di incarico o alla stipula del contratto per il personale esterno con la determinazione dei compensi spettanti.

Per gli esperti e i tutor il compenso orario è quello indicato nel rispettivo Avviso pubblico, per altra tipologia di personale interno coinvolto sarà corrisposto un compenso orario per ogni ora oltre l'obbligo nella misura di cui alla Tabella 6 CCNL/07 nel limite delle spese ammissibili dal progetto.

La presente Determina è pubblicata in pari data all'Albo pretorio <http://www.iisspavoncelli.gov.it>.

Il Dirigente scolastico  
Pio Mirra



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005