



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043 - fax: 0885-421044
 Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFYONZ
 E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
 Web-site: <http://www.iisspavoncelli.gov.it>

All'Albo pretorio
 Al fascicolo progetto

OGGETTO: FSE – PON 2014-2020. Asse I – Obiettivo specifico 10.1 – Avviso pubblico prot. n.1953/2017 - Codice progetto 10.1.1A-FSEPON-PU-2017-468
Determina dirigenziale per selezione esperto, tutor, valutatore, ata

Il Dirigente scolastico

Visto l'Avviso pubblico prot. n.1953/2017;

Vista l'autorizzazione del progetto presentato dall'IISS Pavoncelli, nota MIUR prot. 38454 del 29/12/2017;

Vista la delibera del Consiglio di Istituto n.13 del 25/01/2018 di iscrizione in bilancio;

Viste le disposizioni e istruzioni per l'attuazione dei progetti finanziati PON "Per la scuola – competenze e ambienti di apprendimento 2014-2020 laddove è disposto che qualsiasi incarico conferito deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione;

Vista la delibera del Consiglio di Istituto n.35 del 27/09/2018 che ha recepito la delibera del Collegio dei docenti n.7 del 3/09/2018 in riferimento ai criteri di selezione;

Vista la candidatura dell'IISS Pavoncelli n. 37602 e i seguenti moduli formativi autorizzati:

Titolo modulo	Sede realizzazione	n.ro allievi	ore	Costo in €
La scrittura e l'interpretazione 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
La scrittura e l'interpretazione 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
Algoritmi@mo 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
Algoritmi@mo 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
RoboticL@b 1	FGRI01101A	20	30	5.082,00
RoboticL@b 2	FGTA01101E	20	30	5.082,00
Let's English now	FGIS01100P	20	60	10.164,000

Visto il Regolamento di contabilità D.l. n.129/2018;

Visto il PTOF in adozione;

Visto il D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerata l'esigenza di individuare figure professionali con competenze specifiche relative al ruolo;

Considerato che per il reclutamento della figura dell'esperto si procederà preliminarmente a Avviso interno e, in caso di procedura esperita negativamente, a collaborazione plurime ex art.35 CCNL/2007 e infine a Avviso pubblico;

DETERMINA

l'avvio delle procedure di selezione per le figure coinvolte nelle attività progettuali da reclutare tra il personale in servizio presso l'istituto.

Art.1 – Selezione docenti

Si fissano i seguenti criteri di selezione degli “esperti” e “tutor” per tutti i moduli formativi previsti e del “Referente alla valutazione” per la realizzazione delle attività progettuali:

Criteri selezione esperto e tutor			
A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	p.ti max
1	Laurea vecchio ordinamento o specialistica (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	Punti 10 per votazione 110 e lode Punti 9 per votazione 110 Punti 7 per votazione da 109 a 99 Punti 5 per votazione fino a 98	10
2	Laurea triennale o diploma scuola secondaria (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 3	3
3	Valutazione formazione specifica Post Laurea	Punti 5 Master per max 2 Punti 3 Perfezionamento per max 2	10
4	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 3 per ogni certificazione sino ad un massimo di 2 certificazioni	6
5	Certificazioni/Attestati corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 3 per ogni certificazione sino ad un massimo di 2 certificazioni	6
6	Certificazioni linguistiche	Punti 5 Livello C1 Punti 3 Livello B2 Punti 2 Livello B1	5
Totale A			50
B	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	p.ti max
1	Esperienze di Esperti in Progetti Europei nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 15 esperienze	15
2	Esperienze di Tutoraggio specifico in Progetti Europei nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze	10
3	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2,5 per ogni esperienza sino ad un massimo di 2 esperienze	5
Totale B			30
C	Servizio	Valutazione	p.ti max
1	Servizio di ruolo presso l'istituzione scolastica	Punti 3 < 5 Anni di servizi di ruolo Punti 5 > 10 Anni di servizi di ruolo Punti 8 > 15 Anni di servizi di ruolo	8
2	Superamento pubblico concorso nella disciplina specifica	Punti 12	12
Totale C			20
D	Sviluppo U.D.A. (solo esperto)	Valutazione	p.ti max
1	Sviluppo di una unità di apprendimento da proporre Max 10 P.	Coerenza traguardi riferiti al PTOF (P. 3) Coerenza rispetto alle priorità e traguardi RAV e PDM (P. 3) Livello di Innovazione (P. 4)	10

A parità di punteggio prevarrà la minore età anagrafica.

Per gli esperti e tutor da reclutare con Avviso interno o per gli esperti da reclutare con la collaborazione plurima si fissano le seguenti condizioni di ammissibilità e precedenza:

Modulo	Sede	Condizione Ammissibilità esperto	Condizione Precedenza tutor
La scrittura e l'interpretazione 1	FGRI01101A	A012	A012
La scrittura e l'interpretazione 2	FGTA01101E	A012	A012
Algoritmi@mo 1	FGRI01101A	A026, A027, A020	A026, A027, A020
Algoritmi@mo 2	FGTA01101E	A026, A027, A020	A026, A027, A020
RoboticL@b1	FGRI01101A	A041, A020, A026	A041, A020, A026
RoboticL@b2	FGTA01101E	A041, A020, A026	A041, A020, A026
Let's English now	FGIS01100P	AB24	AB24

Criteri selezione “Referente alla valutazione”			
A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	p.ti max
1	Certificazioni informatiche e corsi di aggiornamento sulla valutazione	Punti 2 per certificazione/corso	10
2	Anni di servizio	Punti 1 per ogni anno	20

3	Esperienze pregresse in corsi PON	Punti 1 per ogni esperienza	20
Totale			50

Art.2 - Selezione personale ata

Per la selezione del personale ata si procederà con Avviso interno per reclutare le seguenti figure appartenenti all'Area del profilo richiesto:

- AREA D: Direttore sga;
- AREA B: assistenti amministrativi:
 - a) Area amministrativo-contabile;
 - b) Area Didattica.

Criteri di selezione per il reclutamento del personale:

Criteri selezione "Personale ATA profilo ass.amm.vi"			
A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	p.ti max
1	Certificazioni informatiche e corsi di aggiornamento sulla valutazione	Punti 2 per certificazione/corso	10
2	Anni di servizio	Punti 1 per ogni anno	20
3	Esperienze pregresse in corsi PON	Punti 1 per ogni esperienza	20
Totale			50

Il Direttore sga è delegato a reperire disponibilità tra il personale ata, profilo collaboratore scolastico, per la realizzazione delle attività progettuali.

Art.3 – Determinazione dei compensi

Nei confronti del personale selezionato si procederà al conferimento di incarico o alla stipula del contratto per il personale esterno con la determinazione dei compensi spettanti.

Per gli esperti e i tutor il compenso orario è quello indicato nel rispettivo Avviso pubblico, per altra tipologia di personale interno coinvolto sarà corrisposto un compenso orario per ogni ora oltre l'obbligo nella misura di cui alla Tabella 6 CCNL/07 nel limite delle spese ammissibili dal progetto.

La presente Determina è pubblicata in pari data all'Albo pretorio <http://www.iisspavoncelli.gov.it>.

Il Dirigente scolastico
Pio Mirra



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005