



Ministero dell'istruzione e del merito
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043
Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFY0NZ
E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
Web-site: <http://www.iisspavoncelli.edu.it>

Albo pretorio
Amministrazione Trasparente
Aran
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23, sottoscritto in data 10 gennaio 2023.

Il Dirigente scolastico

Visto l'art.40, comma 3sexies del D.Lgs n.165/2001, per effetto del quale le pubbliche amministrazioni predispongono la relazione illustrativa a corredo degli accordi integrativi;

Vista il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2022/23 sottoscritto in data 10.01.2023;

redige

la presente relazione, espressione del significato, ratio e effetti attesi in termini di incremento di efficacia ed efficienza, sottesi alla contrattazione integrativa di istituto.

Premessa

Il Contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2022/23 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante di istituto, costituita nel rispetto delle procedure relative alle relazioni sindacali, come disciplinate dall'art.22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e definite in sede di contrattazione, sono state individuate con delibera del Consiglio di Istituto n. 74 del 15/09/2022 in recepimento delle determinazioni del Collegio dei docenti e del Piano Annuale delle Attività del personale ata, predisposto dal Direttore sga.

Nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Circolare MEF del 19.07.2012, la presente relazione è suddivisa in moduli e sezioni.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

1.1 Data di sottoscrizione

Il Contratto Integrativo di Istituto è stato sottoscritto in data 10 dicembre 2023.

1.2 Periodo temporale di vigenza

Il contratto si svolge con cadenza annuale, decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità sino a nuova normativa contrattuale o legislativa in contrasto con le norme in esso contenute o se una delle parti rilevi la necessità di procedere a integrazione e/o rettifica dell'accordo.

La ripartizione del Fondo di Istituto, comprese ogni ulteriori disponibilità finanziarie, sono comunque oggetto di contrattazione annuale.

1.3 Composizione della delegazione trattante

Così come previsto dall'art.22 del CCNL del 19/04/2018 la delegazione trattante di istituto è così composta:

- *per la parte pubblica*, il dirigente scolastico, prof. Pio Mirra;
- *per le organizzazioni sindacali*, dalla RSU di istituto, rappresentata da: prof. Meleleo Antonio, prof.ssa Zefferino Laura e ass. amm.vo sig. Mancino Ruggiero, oltre al TSA UIL/SCUOLA prof. Travaglio Marco.

1.4 Soggetti destinatari

L'accordo integrativo si applica a tutto il personale, docente e ata, in servizio nell'istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

1.5 Rispetto dell'iter procedurale

In data 10/01/2023, previa lettera di invito, prot. n. 7/U del 02/01/2023, notificata alla parte sindacale firmataria dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23, trasmessa ai RR.CC. con nota prot. 4884/U del 05/12/2022 e preso atto del decorso termine previsto dall'art.7, comma 8 del CCNL/18 senza rilevi dei competenti RR.CC., la delegazione trattante ha proceduto alla stipula del Contratto Integrativo a.s. 2022/23.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il testo dell'accordo è strutturato in due parti:

1. **PARTE NORMATIVA** - Aspetti normativi in coerenza con le previsioni del CCNL 19/04/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca – Sez. Scuola, art. 22 comma 4 lett. c) punti c1), c5) c6) c8), c9).

- TITOLO I Relazioni sindacali
- TITOLO II Area del personale docente e ata
- TITOLO III Contrattazione integrativa

2. **PARTE ECONOMICA** - Aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett. c) punti c2), c3), c4), c7).

- TITOLO I Risorse accessorie
- TITOLO II Norme finali

Il Titolo I della Parte Economica, rubricato "Risorse accessorie" è così articolato:

Art.23 - Ammontare complessivo delle risorse accessorie

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2022/23. Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria al personale sono state comunicate dal M.I. con nota n.46445 de 4/10/2022 e comunicazione del Direttore sga con nota n.4621/U del 16/11/2022, comprensiva delle economie anni precedenti.

Il totale delle risorse che costituisce il fondo dell'istituzione scolastica è così descritto in euro lordo Stato:

a) ore eccedenti a.s. 2022/23 (art.30 CCNL/07)	4.634,19
b) funzioni strumentali (art.33 CCNL/07)	6.802,49
c) compiti del personale ata (art.47 CCNL/07)	4.671,70
d) FIS (art.88 CCNL/07)	84.171,24
e) valorizzazione personale scolastico	17.947,79
f) economie FIS anno precedente	32.543,19
g) economie PCTO	36.865,69
h) PCTO 2022/23	15.699,93
i) risorse ex art.8 D.L. 104/2013	785,33
j) area a rischio art.2 CCNL 2014	1.103,39
Totale lordo Stato	205.224,94

Non sono oggetto di contrattazione e detratte dal totale delle risorse le seguenti voci in euro lordo Stato:

a) indennità di direzione dsга (calcolata su FIS)	7.829,30
b) ore eccedenti	4.634,19
a) PCTO (quota parte non riservata al personale)	38.068,15
Totale detrazioni lordo Stato	50.531,64

Nella voce FIS confluiscono le voci relative alla valorizzazione del personale scolastico, pertanto il totale delle risorse oggetto del presente accordo risultano pari a in euro lordo Stato:

a) funzioni strumentali (art.33 CCNL/07)	6.802,49
b) compiti del personale ata (art.47 CCNL/07)	4.671,70
c) FIS (art.88 CCNL/07)	126.832,92
d) PCTO	14.497,48
e) risorse ex art.8 D.L. 104/2013	785,33
f) area a rischio art.2 CCNL 2014	1.103,39
Totale lordo Stato	154.693,31

Art.23 - Funzioni Strumentali al PTOF

Il numero delle funzioni strumentali al PTOF e i compiti connessi sono stati stabiliti dal Collegio dei docenti con delibera n. 21 del 23/09/2022. Il finanziamento assegnato lordo dipendente pari a € 5.126,22.

Art.24 - Compiti del personale ata

I compiti del personale ata da retribuire sono finalizzati alla valorizzazione delle professionalità all'interno del Piano Annuale delle Attività del personale ata. Il finanziamento assegnato lordo dipendente è pari a € 3.520,50.

Non sono retribuiti i compiti del personale ata destinatario della posizione economica ex art.2, comma 3 della sequenza contrattuale del 25/07/2008.

Art.25 - Indennità e compensi al personale

Per l'anno scolastico 2022/23 le attività da retribuire al personale sono così descritte in valori € lordo dipendente:

1. indennità e compensi personale docente (art.88 CCNL/07)	65.153,69
2. PCTO docenti	8.750,00
3. risorse ex art.8 D.L. 104/2013	591,81
4. area a rischio art.2 CCNL 2014	831,49
5. indennità e compensi personale ata (art.88 CCNL/07)	30.425,00
6. PCTO personale ata	2.175,00
Totale lordo dipendente	107.926,99

NOTA:

sono parte integrante dell'accordo le allegate Tab.1 "Calcolo delle risorse" e Tab.2 "Riparto finanziario".

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto, viene trasmessa in applicazione dell'art.40bis, comma 5 del D.Lgs n.165/2001.

Il Dirigente scolastico
Pio Mirra



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005