



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"**

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043  
Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFY0NZ  
E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it  
Web-site: <http://www.iisspavoncelli.edu.it>

Albo pretorio  
Ai Revisori dei Conti  
Loro sedi

**OGGETTO:** Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23, sottoscritto in data 10 gennaio 2023. Integrazione

Il Dirigente scolastico

**Visto** l'art.40, comma 3sexies del D.Lgs n.165/2001, per effetto del quale le pubbliche amministrazioni predispongono la relazione illustrativa a corredo degli accordi integrativi;

**Vista** il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2022/23 sottoscritto in data 10.01.2023;

**Vista** l'integrazione al Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 13/02/2013;

redige

la presente relazione, espressione del significato, ratio e effetti attesi in termini di incremento di efficacia ed efficienza, sottesi alla contrattazione integrativa di istituto.

### **Premessa**

Si conferma in toto quanto già illustrato nella Relazione prot. n. 88/U dell'11/01/2023 a corredo del Contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2022/23 stipulato in data 10/01/2023, che così si integra nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Circolare MEF del 19.07.2012.

### **1.1 Composizione della delegazione trattante**

Così come previsto dall'art.22 del CCNL del 19/04/2018 la delegazione trattante di istituto è così composta:

- *per la parte pubblica*, il dirigente scolastico, prof. Pio Mirra;
- *per le organizzazioni sindacali*, dalla RSU di istituto, rappresentata da: prof. Meleleo Antonio, prof.ssa Zefferino Laura e ass. amm.vo sig. Mancino Ruggiero, oltre al TSA UIL/SCUOLA prof. Travaglio Marco.

### **1.2 Soggetti destinatari**

L'accordo integrativo si applica a tutto il personale, docente e ata, in servizio nell'istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

### **1.3 Rispetto dell'iter procedurale**

In data 13/02/2023, previa lettera di invito, prot. n. 493/U del 082/02/2023, notificata alla parte sindacale firmataria del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23 la delegazione trattante ha proceduto all'integrazione del Contratto Integrativo a.s. 2022/23 del 10/01/2023.

#### 1.4 Integrazione del Contratto Integrativo di Istituto

La Delegazione trattante di istituto ha proceduto all'integrazione del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23, stipulato in data 10/01/23 con l'indicazione delle risorse provenienti da finanziamenti UE e Regione Puglia.

Si riporta l'integrazione.

L'art.23 del Contratto integrativo stipulato dalla delegazione trattante in data 10/01/2023 è così sostituito:

1. *Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria al personale sono state comunicate dal M.I. con nota n.46445 de 4/10/2022 e comunicazione del Direttore sga con nota n.4621/U del 16/11/2022, comprensiva delle economie anni precedenti, nonché le risorse di cui al progetto autorizzato FESR REACT EU, codice 13.1.4A-FESR PON-PU-2022-14 e al progetto "La scuola del Made in Italy" finanziato Regione Puglia.*

2. *Il totale delle risorse è così descritto in euro lordo Stato:*

a) ore eccedenti a.s. 2022/23 (art.30 CCNL/07) .....	4.634,19
b) funzioni strumentali (art.33 CCNL/07) .....	6.802,49
c) compiti del personale ata (art.47 CCNL/07) .....	4.671,70
d) FIS (art.88 CCNL/07) .....	84.171,24
e) valorizzazione personale scolastico .....	17.947,79
f) economie FIS anno precedente .....	32.543,19
g) economie PCTO .....	36.865,69
h) PCTO 2022/23 .....	15.699,93
i) risorse ex art.8 D.L. 104/2013 .....	785,33
j) area a rischio art.2 CCNL 2014 .....	1.103,39
k) FESR REACT EU Avviso 50636 del 27/12/2021 .....	130.000,00
l) Made in Italy – Regione Puglia .....	12.500,00
<b>Totale lordo Stato</b>	<b>347.724,94</b>

3. *Non sono oggetto di contrattazione e detratte dal totale delle risorse le seguenti voci in euro lordo Stato:*

a) indennità di direzione dsга (calcolata su FIS) .....	7.829,30
b) ore eccedenti .....	4.634,19
c) PCTO (quota parte non riservata al personale) .....	38.068,15
d) FESR REACT EU Avviso 50636 del 27/12/2021 (quota parte non riservata al personale) .....	128.527,78
e) Made in Italy – Regione Puglia (quota parte non riservata al personale) .....	7.289,14
<b>Totale detrazioni lordo Stato</b>	<b>186.348,56</b>

4. *Nella voce FIS confluiscono le voci relative alla valorizzazione del personale scolastico, pertanto il totale delle risorse oggetto del presente accordo risultano pari a in euro lordo Stato:*

a) funzioni strumentali (art.33 CCNL/07) .....	6.802,49
b) compiti del personale ata (art.47 CCNL/07) .....	4.671,70
c) FIS (art.88 CCNL/07) .....	126.832,92
d) PCTO .....	14.497,48
e) risorse ex art.8 D.L. 104/2013 .....	785,33
f) area a rischio art.2 CCNL 2014 .....	1.103,39
g) FESR REACT EU Avviso 50636/21 .....	1.472,22
h) Made in Italy – Regione Puglia .....	5.210,86
<b>Totale lordo Stato</b>	<b>161.376,39</b>

L'art.26 del Contratto integrativo stipulato dalla delegazione trattante in data 10/01/2023 è così sostituito:

1. *Per l'anno scolastico 2022/23 le attività da retribuire al personale sono così descritte in valori € lordo dipendente:*

1. <i>indennità e compensi personale docente (art.88 CCNL/07)</i> .....	65.153,69
2. <i>PCTO docenti</i> .....	8.750,00
3. <i>risorse ex art.8 D.L. 104/2013</i> .....	591,81
4. <i>area a rischio art.2 CCNL 2014</i> .....	831,49
5. <i>indennità e compensi personale ata (art. 88 CCNL/07)</i> .....	30.425,00
6. <i>PCTO personale ata</i> .....	2.175,00
7. <i>FESR REACT EU Avviso 50636/21 (Dsga, ata)</i> .....	1.109,43
8. <i>Made in Italy – Regione Puglia (compensi docenti)</i> .....	2.205,17
9. <i>Made in Italy – Regione Puglia (compensi ata)</i> .....	1.721,63

La presente relazione, a corredo dell'Accordo, viene trasmessa in applicazione dell'art.40bis, comma 5 del D.Lgs n.165/2001.

Il Dirigente scolastico  
*Pio Mirra*



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005